



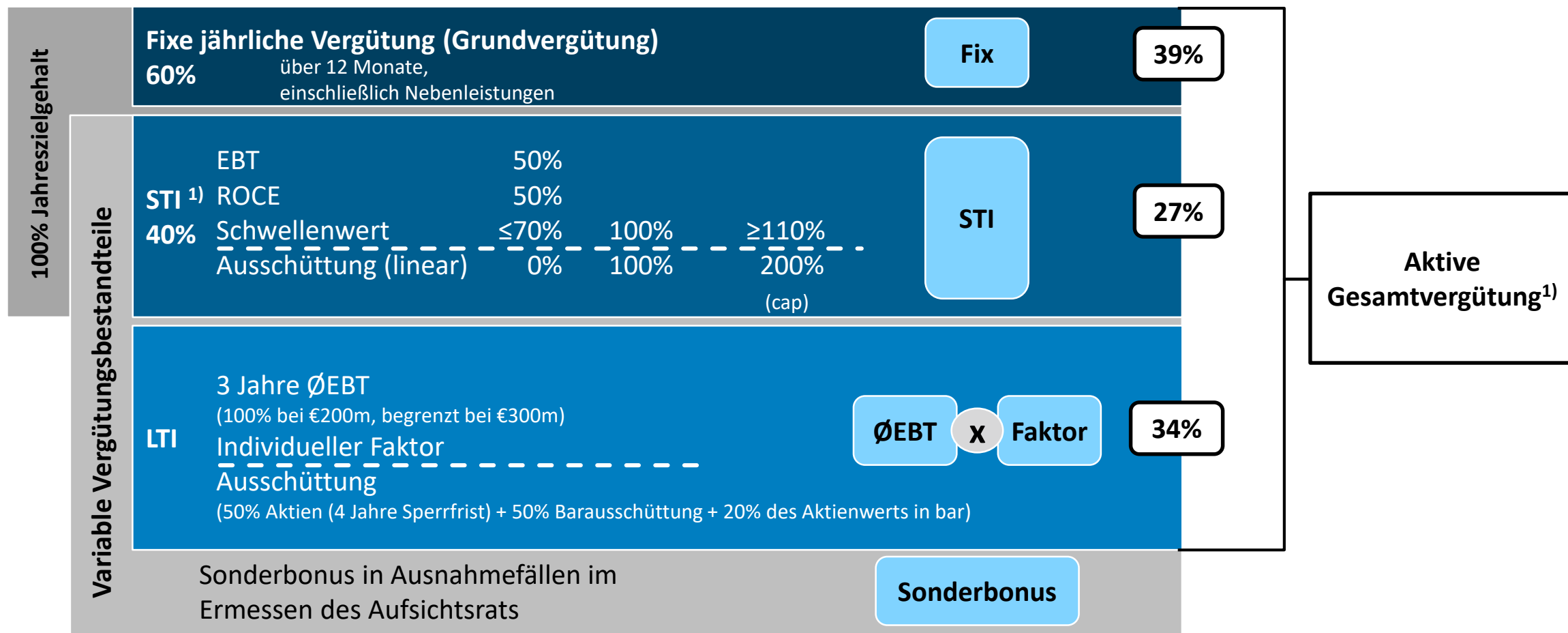
# Rheinmetall Group

## Zusätzliche Informationen zur Vorstandsvergütung

März 2020

# Vorstandsvergütung

## Aktuelle Vergütungspolitik

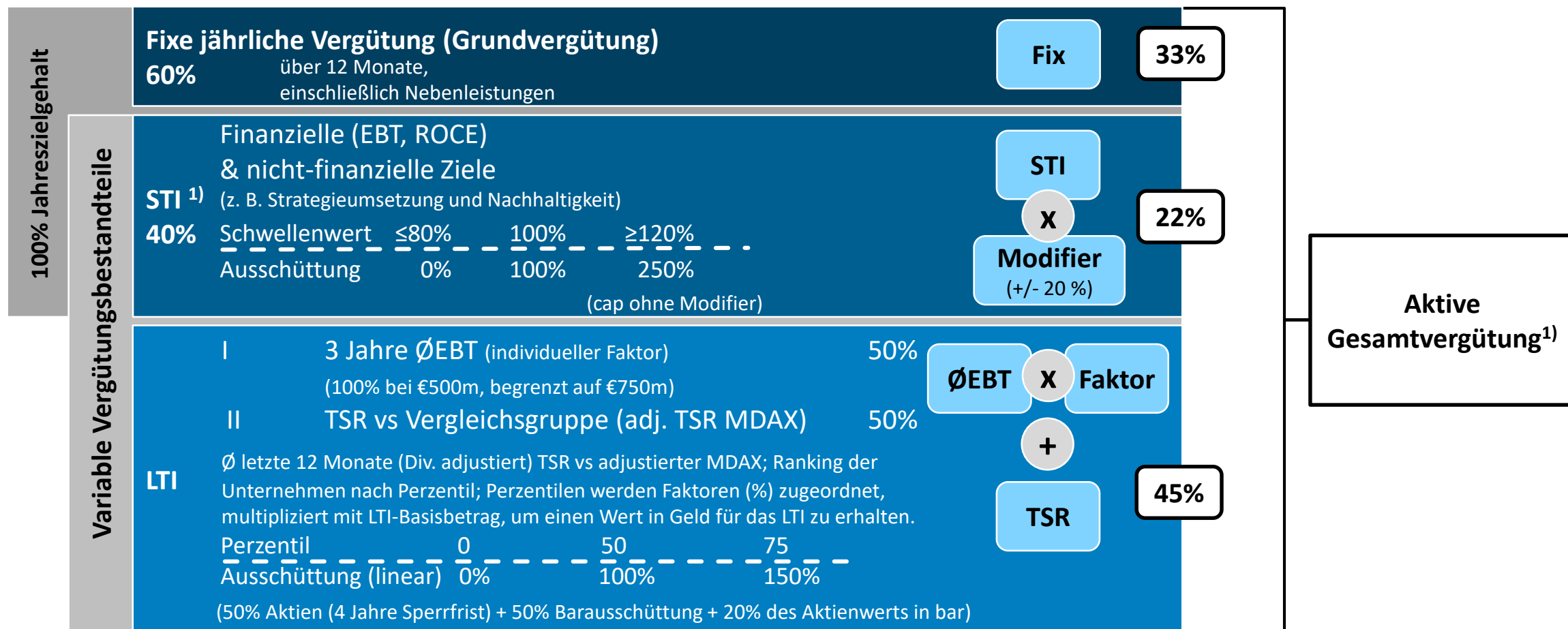


Geschäftsbericht 2019, S. 144-155

1) Berechnet auf Zielerreichung von 100%

# Vorstandsvergütung

## Vergütungspolitik für Verträge ab 2020



Geschäftsbericht 2019, S. 144-155

1) Berechnet auf Zielerreichung von 100%

# Neue Vergütungspolitik

## Wesentliche Veränderungen in Neuverträgen

- Abschaffung des in Ausnahmefällen zulässigen Ermessensbonus
- Möglichkeit zum Einbehalt/zur Rückforderung der variablen Vergütung (Clawback-Regelung)
- STI:
  - Höherer Anspannungsgrad durch Anhebung des Schwellenwertes von größer 70% auf größer 80% Zielerreichung
  - Höherer Anspannungsgrad durch Anhebung der Zielerreichungsgrade unter Beibehaltung der Auszahlungshöhe
  - Möglichkeit des Aufsichtsrats durch einen "Modifier", außergewöhnlichen Entwicklungen in angemessenem Rahmen Rechnung zu tragen
- LTI:
  - Erhöhung des Anteils der langfristigen variablen Vergütung von 34% auf 45%
  - Einführung des „Total Shareholder Return“- Vergleichs mit der Vergleichsgruppe (MDAX) als Bestandteil der langfristigen Vergütungskomponente
  - Anhebung des EBT-Zielwertes von 200 Mio. € auf 500 Mio. €
  - Anhebung der EBT-Obergrenze von 300 Mio. € auf 750 Mio. €